

УТВЕРЖДЕН

Решением Совета по вопросам кадровой политики при Раисе Республики Татарстан № 24 от 29 января 2024 года

Регламент работы Комиссии по кадрам Совета по вопросам кадровой политики при Раисе Республики Татарстан

1. Комиссия по кадрам Совета по вопросам кадровой политики при Раисе Республики Татарстан (далее – Кадровая комиссия) формируется в целях:

а) подготовки предложений по замещению должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Раисом Республики Татарстан или Кабинетом Министров Республики Татарстан;

б) подготовки предложений Раису Республики Татарстан о согласовании кандидатур, представленных для назначения на должности руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих свои полномочия на территории Республики Татарстан, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, договорами и соглашениями;

в) рассмотрения представленных Департаментом государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан кандидатур государственных гражданских служащих Республики Татарстан для занесения их на Электронную доску почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан и принятие соответствующих решений;

г) обеспечения формирования резерва управленческих кадров Республики Татарстан и его эффективного использования.

2. Кадровая комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан, утвержденным Указом Президента Республики Татарстан от 6 октября 2014 года № УП-968, Положением об Электронной доске почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан, утвержденным Указом Президента Республики Татарстан от 19 ноября 2015 года № УП-1111, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, а также настоящим регламентом.

3. Заседания Кадровой комиссии проводятся по мере необходимости по решению председателя Кадровой комиссии либо его заместителя.

Заседание Кадровой комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

4. Информирование о созыве заседания Кадровой комиссии осуществляется любым способом, обеспечивающим заблаговременное получение информации о дате, времени, месте проведения и повестке дня заседания Кадровой комиссии.

5. Решения Кадровой комиссии принимаются простым большинством голосов ее членов.

Решение может быть принято путем заочного голосования.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Кадровой комиссии (заместителя председателя Кадровой комиссии, проводящего заседание).

6. При несогласии одного из членов Кадровой комиссии с принятым решением он вправе изложить свое особое мнение в письменной форме, которое приобщается к материалам заседания Кадровой комиссии.

7. Кадровая комиссия рассматривает кандидатуры, представленные для замещения должностей, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего регламента, в течение 14 рабочих дней, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

8. Предложения по кандидатурам для замещения должностей, указанных в подпункте «а» пункта 1 настоящего регламента, направляются в письменной форме на имя председателя Кадровой комиссии с приложением анкеты и согласия на обработку персональных данных согласно прилагаемым формам.

Кадровая комиссия принимает решение о рекомендации предложенной кандидатуры для замещения должности либо о ее отклонении.

В случае, если кандидатура для замещения должности отклонена Кадровой комиссией, Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан информирует инициатора предложения об этом решении.

9. Кадровая комиссия может поручить Департаменту государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан осуществить оценку профессиональных и личностных качеств кандидатур для замещения должностей, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего регламента, с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации оценочных процедур.